УКРАЇНА
ЛІТИНСЬКА СЕЛИЩНА РАДА
ВІННИЦЬКОГО РАЙОНУ ВІННИЦЬКОЇ ОБЛАСТІ

Протокол № 1

від 22 червня 2021 року

Засідання конкурсної комісії для відбору кандидатів на заміщення вакантної посади директора Комунального некомерційного підприємства «Літинський центр первинної медико-санітарної допомоги» Літинської селищної ради

Присутні :

1. Головащенко Тетяна Леонідівна – секретар селищної ради, голова конкурсної комісії;
2. Бевз Михайло Григорович – перший заступник селищного голови, заступник голови конкурсної комісії;
3. Крива Галина Олександрівна – начальник відділу соціального захисту та охорони здоров'я, депутат Літинської селищної ради 8 скликання, секретар конкурсної комісії;
4. Медяна Оксана Анатоліївна – начальник відділу юридичного забезпечення та персоналу селищної ради;
5. Товбух Галина Петрівна – представник трудового колективу КНП «Літинський центр ПМСД»;
6. Денисюк Галина Степанівна - голова профспілкового комітету КНП «Літинський центр ПМСД».

ГОЛОВУЮЧА: Запропонувала до розгляду порядок денний засідання комісії.

1.Про початок роботи комісії для відбору кандидатів на заміщення вакантної посади директора Комунального некомерційного підприємства «Літинський центр первинної медико-санітарної допомоги» Літинської селищної ради.

2. Про оголошення конкурсу для відбору кандидатів на заміщення вакантної посади директора Комунального некомерційного підприємства «Літинський центр первинної медико-санітарної допомоги» Літинської селищної ради та встановлення строку прийняття документів від осіб, які виявили бажання взяти участь у конкурсі.

3.Про встановлення вимог до осіб, які виявили бажання взяти учать у конкурсі.
4.Про оприлюднення оголошення про проведення конкурсу та результатів засідання конкурсної комісії.

ГОЛОВУЮЧА: Поставила на голосування пропозицію: «Розпочати роботу комісії для відбору кандидатів на заміщення вакантної посади директора Комунального некомерційного підприємства «Літинський центр первинної медико-санітарної допомоги» Літинської селищної ради та затвердити порядок денний засідання комісії в цілому».

Голосували:

№ п/п	П.І.П.	Голосування
1.	Головащенко Тетяна Леонідівна	«за»
2.	Бевз Михайло Григорович	«за»
3.	Крива Галина Олександрівна	«за»
4.	Медяна Оксана Анатоліївна	«за»
5.	Товбух Галина Петрівна	«за»
6.	Денисюк Галина Степанівна	«за»

Рішення прийнято. «За»- 6 чол.

СЛУХАЛИ:

2. Про оголошення конкурсу для відбору кандидатів на заміщення вакантної посади директора Комунального некомерційного підприємства «Літинський центр первинної медико-санітарної допомоги» Літинської селищної ради та встановлення строку прийняття документів від осіб, які виявили бажання взяти участь у конкурсі.

ГОЛОВУЮЧА: Запропонувала:

1. Оголосити конкурс для відбору кандидатів на заміщення вакантної посади директора Комунального некомерційного підприємства «Літинський центр первинної медико-санітарної допомоги» Літинської селищної ради та встановити строк прийняття документів від осіб, які виявили бажання взяти участь у конкурсі з 08 год. 00 хв. 23 червня 2021 року по 17 год. 15 хв. 12 липня 2021 року.

2. Провести 14 липня 2021 року о 10.00 год. засідання комісії для відбору кандидатів на заміщення вакантної посади директора Комунального некомерційного підприємства «Літинський центр первинної медико-санітарної допомоги» Літинської селищної ради із розгляду документів кандидатів на заміщення вакантної посади директора Комунального некомерційного підприємства «Літинський центр первинної медико-санітарної допомоги» Літинської селищної ради.

ГОЛОВУЮЧА: Поставила на голосування пропозицію: «Оголосити конкурс для відбору кандидатів на заміщення вакантної посади директора Комунального некомерційного підприємства «Літинський центр первинної

медико-санітарної допомоги» Літинської селищної ради та встановити строк прийняття документів від осіб, які виявили бажання взяти участь у конкурсі з 08.00 год .23 червня 2021 року по 17 год 15 хв. 12 липня 2021 року та провести 14 липня 2021 року о 10.00 год. засідання комісії для відбору кандидатів на заміщення вакантної посади директора Комунального некомерційного підприємства «Літинський центр первинної медико-санітарної допомоги» Літинської селищної ради із розгляду документів кандидатів на заміщення вакантної посади директора Комунального некомерційного підприємства «Літинський центр первинної медико-санітарної допомоги» Літинської селищної ради.

Голосували:

№ п/п	П.І.П.	Голосування
1.	Головащенко Тетяна Леонідівна	«за»
2.	Бевз Михайло Григорович	«за»
3.	Крива Галина Олександрівна	«за»
4.	Медяна Оксана Анатоліївна	«за»
5.	Товбух Галина Петрівна	«за»
6.	Денисюк Галина Степанівна	«за»

Рішення прийнято. «За»- 6 чол.

СЛУХАЛИ:

3.Про встановлення вимог до осіб, які виявили бажання взяти учать у конкурсі.

ВИСТУПИЛИ: - голова комісії Головащенко Т.Л., яка повідомила, що відповідно до ст. 16 Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я» від 19 листопада 1992 р. №2801 керівником закладу охорони здоров'я незалежно від форми власності може бути призначено лише особу, яка відповідає єдиним кваліфікаційним вимогам, що встановлюються центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики в сфері охорони здоров'я.

Далі перелічила єдині кваліфікаційні вимоги для керівників закладів охорони здоров'я (головних лікарів, директорів), затверджені наказом Міністерства охорони здоров'я України від 29.03.2002 року № 117 "Довідник кваліфікаційних характеристик професій працівників", ВИПУСК 78 «Охорона здоров'я» (зі змінами), який погоджений з Міністерством праці та соціальної політики України, а саме до 01 січня 2022 року - вища освіта II рівня за ступенем магістра спеціальності галузі знань «Управління та адміністрування» або «Публічне управління та адміністрування», або «Право», або «Соціальні та поведінкові науки», або «Гуманітарні науки», або «Охорона здоров'я» та спеціалізацією «Організація і управління охороною здоров'я».

Стаж роботи для керівників закладів охорони здоров'я, які надають тільки первинну медичну допомогу - не менше 3-х років стажу за основною спеціальністю або одного року на керівних посадах.

Також претендент повинен знати - Конституцію України; закони, постанови, укази, розпорядження, рішення та інші нормативно-правові акти органів державної влади і місцевого самоврядування, які регулюють порядок діяльності закладу охорони здоров'я; профіль, спеціалізацію й особливості структури закладу охорони здоров'я; податкове та екологічне законодавство; перспективи, вітчизняні і світові тенденції технологічного, технічного, економічного і соціального розвитку галузі і закладу охорони здоров'я; можливості ефективного використання робочих потужностей, наявних технологічних процесів, їх реструктуризації або зміни; кадрові ресурси закладу охорони здоров'я; порядок розроблення і затвердження бізнес- планів, фінансових планів (у разі необхідності) та програм виробничо- господарської діяльності; ринкові методи господарювання та управління; кон'юктуру ринку; порядок укладення і виконання господарських та фінансових договорів; галузевих тарифних угод, колективних договорів та регулювання соціально-трудових відносин; вітчизняні і зарубіжні досягнення науки та технології у відповідній галузі виробництва і досвід завоювання позицій на світових та регіональних ринках продукції; основи економіки, менеджменту, маркетингу, організацію виробництва, праці та управління; етику ділового спілкування та ведення переговорів; трудове законодавство, технології інформаційного забезпечення управління, форми та методи роботи із засобами масової інформації; правила ділового етикету; сучасні засоби комунікацій та зв'язку; сучасну наукову літературу та науково-практичну періодику за фахом; методику визначення потреби в лікарських засобах, медичних виробах, обладнанні; специфіку менеджменту і маркетингу в галузі охорони здоров'я.

Щодо вимог до конкурсної пропозиції: зазначені вимоги передбачені пунктом 29 постанови Кабінету Міністрів України від 27.12.2017 року № 1094 «Про порядок проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я», а саме - конкурсна пропозиція може містити проект плану розвитку закладу на середньострокову перспективу на п'ять років, в якому передбачаються: план реформування закладу протягом одного року; заходи з виконання завдань закладу і результати аналізу можливих ризиків, підвищення ефективності його діяльності, запобігання корупції; пропозиції щодо залучення інвестицій для розвитку закладу; пропозиції (відомості) щодо очікуваної динаміки поліпшення основних показників діяльності закладу.

ГОЛОВУЮЧА: Поставила на голосування пропозицію: «Затвердити вищезазначені вимоги до осіб, які виявили бажання взяти участь у конкурсі» (Додаток 1)

Голосували:

№ п/п	П.І.П.	Голосування
1.	Головащенко Тетяна Леонідівна	«за»
2.	Бевз Михайло Григорович	«за»

3.	Крива Галина Олександрівна	«за»
4.	Медяна Оксана Анатоліївна	«за»
5.	Товбух Галина Петрівна	«за»
6.	Денисюк Галина Степанівна	«за»

Рішення прийнято. «За»- 6 чол.

СЛУХАЛИ

4. Про оприлюднення оголошення про проведення конкурсу та результатів засідання конкурсної комісії.

ГОЛОВУЮЧА: Поставила на голосування пропозицію Медяної О.А.: «Оприлюднити оголошення про проведення конкурсу та результатів засідання конкурсної комісії на офіційному сайті Літинської селищної ради 23 червня 2021 року».

Голосували:

№ п/п	П.І.П.	Голосування
1.	Головащенко Тетяна Леонідівна	«за»
2.	Бевз Михайло Григорович	«за»
3.	Крива Галина Олександрівна	«за»
4.	Медяна Оксана Анатоліївна	«за»
5.	Товбух Галина Петрівна	«за»
6.	Денисюк Галина Степанівна	«за»

Рішення прийнято. «За»- 6 чол.

Голова комісії **Тетяна ГОЛОВАЩЕНКО**

Заступник голови комісії **Михайло Бевз**

Секретар Галина Крива

Члени комісії: Оксана Медяна

Галина Товбух

Галина Денисюк

Додаток № 1
До протоколу №1
від 22 червня 2021 року

Для участі у конкурсі особа подає особисто або надсилає поштою конкурсній комісії у визначений в оголошенні строк такі документи:

1) копію паспорта громадянина України;

2) письмову заяву про участь у конкурсі із зазначенням основних мотивів для зайняття посади за формою згідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 27.12.2017 № 1094 «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я»;

3) резюме у довільній формі;

4) автобіографію;

5) копію (копії) документа (документів) про освіту, науковий ступінь, вчене звання, кваліфікаційну категорію, підвищення кваліфікації, які підтверджують відповідність претендента кваліфікаційним вимогам до керівника закладу охорони здоров'я, а також копію трудової книжки або інших документів, що підтверджують досвід роботи;

6) згоду на обробку персональних даних згідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 27.12.2017 № 1094 «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я»;

7) конкурсну пропозицію обсягом не більше 15 сторінок друкованого тексту в паперовій та електронній формі;

8) довідку МВС про відсутність судимості;

9) медичні довідки про стан здоров'я, щодо перебування особи на обліку у психоневрологічному та наркологічному закладі охорони здоров'я за формами, затвердженими МОЗ;

10) попередження стосовно встановлених Законом України "Про запобігання корупції" вимог та обмежень, підписане претендентом на посаду, за формою згідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 27.12.2017 № 1094 «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я»;

11) заяву про відсутність у діях особи конфлікту інтересів згідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 27.12.2017 № 1094 «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я»;

12) підтвердження подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік (відповідно до абзацу першого частини третьої статті 45 Закону України "Про запобігання корупції").

Документи, крім заяви про участь у конкурсі, подаються в запечатаному вигляді.

Особа, яка виявила бажання взяти участь у конкурсі, може подавати додаткові документи стосовно досвіду роботи, професійної компетентності і репутації (характеристики, рекомендації, наукові публікації та інші).

Відповідальність за достовірність поданих документів несе претендент.

Конкурсна пропозиція може містити проект плану розвитку закладу на середньострокову перспективу (три - п'ять років), в якому передбачаються:

-план реформування закладу протягом одного року;

-заходи з виконання завдань закладу і результати аналізу можливих ризиків, пропозиції з поліпшення економічних та фінансових показників закладу, підвищення ефективності його діяльності, запобігання корупції;

-пропозиції щодо залучення інвестицій для розвитку закладу;

-пропозиції (відомості) щодо очікуваної динаміки поліпшення основних показників діяльності закладу.

За рішенням конкурсної комісії претендент не допускається до участі в конкурсі у разі:

-неподання ним необхідних документів;

-його невідповідності встановленим комісією вимогам до претендентів та конкурсних пропозицій;

-наявності у претендента незнятої або непогашеної в установленому законом порядку судимості, заборони займати відповідні посади або провадити певні види діяльності;

-наявності судового рішення, яке набрало законної сили, за яким претендент визнаний винним у вчиненні корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.

Претенденти, допущені до участі в конкурсі, є його учасниками. Про прийняте конкурсною комісією рішення претенденти та учасники повідомляються секретарем конкурсної комісії протягом трьох робочих днів з дня проведення засідання з розгляду документів.

Документи, подані (надіслані) претендентами для участі у конкурсі, не розглядаються у разі:

1) подання їх особисто в останній день строку після закінчення робочого часу;

2) надіслання їх поштою після закінчення строку подання;

3) надіслання їх поштою протягом установленого строку подання та надходження до конкурсної комісії менше ніж за три робочих дні до дати проведення засідання з розгляду заяв та доданих до них документів.

Кваліфікаційні вимоги для керівників закладів охорони здоров'я, затверджені наказом Міністерства охорони здоров'я України від 29.03.2002 №117 «ДОВІДНИК кваліфікаційних характеристик професій працівників ВИПУСК 78 Охорона здоров'я».

Керівник закладу охорони здоров'я повинен знати:

Конституцію України, закони, постанови, укази, розпорядження, рішення та інші нормативно-правові акти органів державної влади і місцевого самоврядування, які регулюють порядок діяльності закладу охорони здоров'я;

профіль, спеціалізацію й особливості структури закладу охорони здоров'я; податкове та екологічне законодавство; перспективи, вітчизняні і світові тенденції технологічного, технічного, економічного і соціального розвитку галузі і закладу охорони здоров'я; можливості ефективного використання виробничих потужностей, наявних технологічних процесів, їх реструктуризації або заміни; кадрові ресурси закладу охорони здоров'я; порядок розроблення і затвердження бізнес-планів, фінансових планів (у разі необхідності) та програм виробничо-господарської діяльності; ринкові методи господарювання та управління; кон'юнктуру ринку; порядок укладення і виконання господарських та фінансових договорів, галузевих тарифних угод, колективних договорів та регулювання соціально-трудових відносин; вітчизняні і зарубіжні досягнення науки та технології у відповідній галузі виробництва і досвід завоювання позицій на світових та регіональних ринках продукції; основи економіки, менеджменту, маркетингу, організацію виробництва, праці та управління; етику ділового спілкування та ведення переговорів; трудове законодавство, технології інформаційного забезпечення управління, форми та методи роботи із засобами масової інформації; правила ділового етикету; сучасні засоби комунікацій та зв'язку; сучасну наукову літературу та науково-практичну періодику за фахом; методику визначення потреби в лікарських засобах, медичних виробах, обладнанні; специфіку менеджменту і маркетингу в галузі охорони здоров'я.

Вимоги до претендента:

- вища освіта ІІ рівня за ступенем магістра спеціальності галузі знань "Управління та адміністрування" або "Публічне управління та адміністрування", або "Право", або "Соціальні та поведінкові науки", або "Гуманітарні науки", або "Охорона здоров'я" та спеціалізацією "Організація і управління охороною здоров'я".
- стаж роботи на керівних посадах не менше 3-х років стажу за основною спеціальністю або одного року на керівних посадах.

Умови оплати праці керівника закладу визначені згідно постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств», умов колективного договору підприємства та контракту з директором Комунального некомерційного підприємства «Літинський центр первинної медико-санітарної допомоги» Літинської селищної ради (відповідно до типової форми контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я, що діє в організаційно-правовій формі казенного або комунального некомерційного підприємства, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 р. № 792).

Інформацію про дату та місце проведення конкурсу буде повідомлено претендентів додатково.