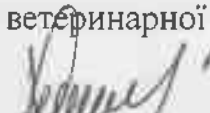


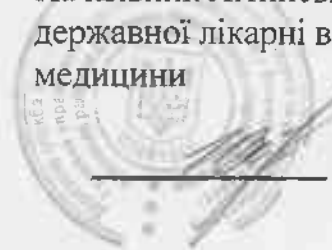
ПОГОДЖЕНО

Голова трудового колективу
Літинської районної державної
лікарні ветеринарної медицини


_____ О.І.Химич

ЗАТВЕРДЖЕНО

Начальник Літинської районної
державної лікарні ветеринарної
медицини


_____ В.І.Гуменюк


1. Перелік професій і посад, які мають право на додаткову оплачувану відпустку

1.1. За особливий характер роботи 4 календарних дні:

- ✓ Начальник лікарні;
- ✓ Лікар ветеринарної медицини – епізоотолог;
- ✓ Завідувач дільниці або пункту ветеринарної медицини;
- ✓ Лікар ветеринарної медицини;
- ✓ Провідний лікар ветеринарної медицини;
- ✓ Фельдшер ветеринарної медицини;
- ✓ Головний бухгалтер;
- ✓ Бухгалтер;
- ✓ Фахівець;
- ✓ Водій.

ПОГОДЖЕНО

Голова трудового колективу
Літинської районної державної
лікарні ветеринарної медицини



О.І.Химич

ЗАТВЕРДЖЕНО

Начальник Літинської районної
державної лікарні ветеринарної
медицини




В.І.Гуменюк

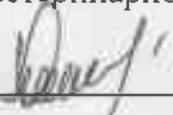
КОМПЛЕКСНІ ЗАХОДИ

щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни та виробничого травматизму, професійних захворювань і аварій на 2021 рік по Літинській районній державній лікарні ветеринарної медицини у Вінницькій області

п/п	НАЙМЕНУВАННЯ ЗАХОДІВ	ТЕРМІН ВИКОНАННЯ
1.	Згідно з вимогами Закону України «Про охорону праці» організувати навчання в працівників з питань охорони праці.	Згідно графіку у 2021-2025 роках
2.	Придбання спецодягу для працівників	Згідно строку експлуатації спецодягу
3.	Придбання медикаментів в аптечку першої допомоги	Згідно терміну придатності та використання медикаментів
4.	Проведення профілактичного випробування електрообладнання (заземлення, ізоляція, металозв'язок фаза "0" та інше)	Згідно графіку у 2021-2025 роках


ПОГОДЖЕНО

Голова трудового колективу
Літинської районної державної
лікарні ветеринарної медицини


_____ О.І.Химич

ЗАТВЕРДЖЕНО

Начальник Літинської районної
державної лікарні ветеринарної
медицини


_____ В.І.Гуменюк

**Положення про оплату праці
по Літинській районній державній лікарні ветеринарної
медицини**

Заробітна плата - це винагорода, яку за трудовим договором власник або уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану ним роботу.

Основна заробітна плата – це винагорода за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці (норми часу, виробітку обслуговування, посадових обов'язків). Основна заробітна плата працівників Літинської районної державної лікарні ветеринарної медицини та її підрозділів встановлюється у вигляді посадових окладів, що закріплені у штатному розписі.

Додаткова заробітна плата – це винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці. Вона включає доплати, надбавки, гарантійні і компенсаційні виплати, передбачені чинним законодавством: премії, пов'язані з виконанням виробничих завдань і функцій.

Інші заохочувальні та компенсаційні виплати належать до виплат у формі винагород за підсумками роботи за рік, премії за спеціальними системами і положеннями, компенсаційні та інші грошові і матеріальні виплати, які не передбачені актами чинного законодавства, або які провадяться понад встановлені зазначеними актами норми.

Якщо нарахована заробітна плата працівника, який виконав місячну норму праці, є нижчою за законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати, роботодавець зобов'язаний провести доплату до рівня мінімальної заробітної плати, яка виплачується щомісячно одночасно з виплатою заробітної плати. При цьому, розмір заробітної плати за першу половину місяця відповідно до вимог частини другої статті 115 КЗпП України має становити не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника, а не розміру мінімальної заробітної плати. Якщо розмір заробітної плати у зв'язку з періодичністю виплати її складових є нижчим за розмір мінімальної заробітної плати, проводиться доплата до рівня мінімальної заробітної плати. У разі укладення трудового договору про роботу на умовах неповного робочого часу (неповний робочий день або неповний робочий тиждень), а також при

невиконанні працівником у повному обсязі місячної (годинної) норми праці мінімальна заробітна плата виплачується пропорційно до виконаної норми праці (робочого часу).

Мінімальна заробітна плата - це встановлений законом мінімальний розмір оплати праці за виконану працівником місячну (годинну) норму праці (стаття 95 КЗпП України). Статтею 3/1 Закону України «Про оплату праці» від 24.03.1995 № 108/95-ВР встановлено законодавчі гарантії забезпечення мінімальної заробітної плати. Розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати в місячному розмірі. При обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховуються доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я (доплата за шкідливі умови праці та інші доплати визначені умовами оплати праці, встановлення яких пов'язано з діями негативних факторів на умови виконання працівником роботи), за роботу в нічний час (стаття 108 КЗпП України), надурочний час (стаття 106 КЗпП України), оплата роботи за роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат.

Відповідно до вимог статті 96 КЗпП України мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) встановлюється у розмірі, не меншому за прожитковий мінімум, встановлений для працездатних осіб на 1 січня календарного року.

Конкретні розміри посадових окладів працівників Літинської районної державної лікарні ветеринарної медицини та її підрозділів встановлюються в кожному випадку індивідуально у відповідності з посадою, кваліфікацією, складністю та умовами виконуваної роботи, і доводяться до його відома при ознайомленні працівника з наказом.

Джерелом коштів на оплату праці працівників Літинської районної державної лікарні ветмедицини є кошти, які виділяються з місцевого або державного бюджету, а також частина доходу, одержана внаслідок господарської діяльності за надання ветеринарних послуг.

Організація оплати праці здійснюється на підставі: законодавчих та інших нормативних актів; генеральної угоди на державному рівні; галузевих, регіональних угод; колективних договорів; трудових договорів. Суб'єктами організації праці є працівники.

Основою організації оплати праці в лікарні є схеми посадових окладів працівників підприємств, установ і організацій державної ветеринарної медицини. Схема посадових окладів формується на основі:

- міжпосадових (міжкваліфікаційних) співвідношень розмірів посадових окладів (тарифних ставок).

Законодавство про оплату праці ґрунтується на Конституції України і складається з Кодексу законів про працю України, Закону України про оплату праці, Закону України "Про колективні договори і угоди", Закону України "Про підприємства в Україні" та інших діючих актів законодавства України.

Норми оплати праці і гарантії для працівників (оплата щорічних відпусток; для тих, що направляються для підвищення кваліфікації; для переведених за станом здоров'я на легшу нижче оплачувану роботу; для вагітних жінок і жінок, які мають дітей віком до трьох років, переведених на легшу роботу; для донорів тощо), а також гарантії та компенсації працівникам в разі переїзду на роботу до іншої місцевості, службових відряджень встановлюються Кодексом законів про працю України та іншими актами законодавства України. Норми і гарантії в оплаті праці, передбачені частиною першою ст.12 та Кодексом законів про працю України, є мінімальними державними гарантіями.

Оплата праці при суміщенні професій та виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника провадиться у відповідності до чинного законодавства та Генеральної угоди.

Дотримуватись основних принципів проведення індексації заробітної плати, установлені Законом про індексацію, та подальших змін в законодавстві щодо індексації заробітної плати

У разі зміни посадових окладів згідно Єдиної тарифної сітки проводити коригування середньої заробітної плати згідно вимог п.10 Порядку №100 із змінами та доповненнями (при обчисленні відпускних).

В разі вимушеної затримки виплати заробітної плати працівникам окремо від зарплати виплачується компенсація за затримку в терміни та розмірах передбачених чинним законодавством.

В разі затримки виплати заробітної плати працівникам з прямої вини начальника, він несе відповідальність передбачену чинним законодавством.

Із загальної суми коштів, що надходять на спецрахунок ветлікарні після відрахування податків, витратити на:

- матеріальну допомогу у розмірі від 1 до 3 прожиткових мінімумів для працездатних осіб, встановлений на 01 січня календарного року, яка надається працівникам Літинської районної державної лікарні ветеринарної медицини у таких випадках: при тривалій хворобі працівника, при народженні дитини, при тяжкому матеріальному становищі.
- матеріальну допомогу у зв'язку із смертю близьких родичів матеріальна допомога на поховання надається у розмірі до 2 прожиткових мінімумів для працездатних осіб, встановлений на 01 січня календарного року, а у випадку смерті працівника - сім'ї надається матеріальна допомога у розмірі до 4 прожиткових мінімумів для працездатних осіб, встановлений на 01 січня календарного року
- на щомісячне або щоквартальне преміювання працівників за виконання поточних виробничих показників згідно з Положенням про преміювання-4,8 окладу в рік (додаток 3).
- одноразову матеріальну допомогу на оздоровлення працівників ветлікарні в розмірі одного посадового окладу.

Встановити надбавку за вислугу року спеціалістам державних установ ветеринарної медицини згідно Постанови КМУ №972 від 25.07.2007р.

Згідно з пп.2(а) п.3 постанови КМУ «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» від 30.08.2002р. №1298 працівникам установ ветеринарної медицини встановлюють надбавку за складність і напруженість, але не вище 50% на одного працівника

Фактично відпрацьованим часом для водія є години, проставлені в таблиці обліку робочого часу. До робочого часу водія відносять час, протягом якого він зобов'язаний виконувати свої обов'язки водія, а також роботи з ремонту та техобслуговування авто. Якщо водій у робочий час не виїжджав, але був на роботі, йому проводиться оплата за ці години. Якщо водії простоюють, оплата проводиться згідно зі ст. 113 КЗпП України. Відповідно до цієї статті час простою не з вини працівника, оплачується з розрахунку, не нижчому від двох третин посадового окладу. Доплати і надбавки за час простою не нараховуються. Обов'язковою умовою є відображення факту простою водія в таблиці обліку робочого часу. Якщо ж час простою не відображено в таблиці обліку робочого часу, оплата праці водія проводиться згідно з чинними нормативно - правовими актами.


Оплата праці здійснюється в першочерговому порядку. Всі інші платежі здійснюють після виконання зобов'язань щодо оплати праці.

У разі коли день виплати заробітної плати припадає на вихідний чи святковий день, заробітну плату виплачувати напередодні.

За порушення законодавства про оплату праці винні особи притягаються до дисциплінарної, матеріальної, адміністративної та кримінальної відповідальності згідно з законодавством.


ПОГОДЖЕНО

Голова трудового колективу
Літинської районної державної
лікарні ветеринарної медицини

 О.І.Химич

ЗАТВЕРДЖЕНО

Начальник Літинської районної
державної лікарні ветеринарної
медицини


В.І.Гуменюк

**Перелік
професій і посад, яким видається безкоштовно спецодяг,
спецвзуття та інші засоби індивідуального захисту**

№ п/п	Назва виробництв, цехів, професій і посад	Найменування спецодягу, спецвзуття та інших заходів захисту	Строк експлуатації (міс.)	Примітка
1.	Літинська районна державна лікарня ветеринарної медицини: Лікарі ветмедицини Фельдшери ветмедицини Водії Обслуговуючий персонал	Костюм робочий Чоботи Куртка робоча Спецкостюм Рукавиці робочі Халат	12 місяців 24 місяці 36 місяців 12 місяців 6 місяців 12 місяців	
2.	Дільниці ветеринарної медицини: Завідувачі дільницями Фельдшери ветмедицини	Костюм робочий Чоботи Куртка робоча Спецкостюм Рукавиці робочі	12 місяців 24 місяці 36 місяців 12 місяців 6 місяців	
3.	Пункти ветеринарної медицини: Завідувачі пунктами	Костюм робочий Чоботи Куртка робоча Спецкостюм Рукавиці робочі	12 місяців 24 місяці 36 місяців 12 місяців 6 місяців	

ПОГОДЖЕНО

Голова трудового колективу
Літинської районної державної
лікарні ветеринарної медицини


О.І.Химич

ЗАТВЕРДЖЕНО

Начальник Літинської районної
державної лікарні ветеринарної
медицини


В.І.Гуменюк

Перелік

Професій і посад працівників, робота яких пов'язана із забрудненням, яким безкоштовно видається мило, порошок та інші дезинфікуючі засоби

№ п/п	Найменування виробництв, цехів, професій і посад	Кількість на місяць
1.	Ветлікарня: прибиральниця	Мило – 400гр. Порошок - 1 пачка Дезинф.розч.-1 бут.


ПОГОДЖЕНО

Голова трудового колективу
Літинської районної державної
лікарні ветеринарної медицини

 О.І.Химич

ЗАТВЕРДЖЕНО

Начальник Літинської районної
державної лікарні ветеринарної
медицини


В.І.Гуменюк

Комісія по перевірці колективного договору

№ п/п	Прізвище, імя та по-батькові	Посада
Від сторони адміністрації		
1.	Ціхоцька Вікторія Олександрівна	Головний бухгалтер
2.	Слободян Інна Володимирівна	Фахівець
3.	Панасюк Світлана Анатоліївна	Лікар-епізоотолог
4.	Онищук Олександр Михайлович	Провідний лікар ветеринарної медицини
Від сторони трудового колективу		
1.	Мельник Дмитро Васильович	Лікар ветеринарної медицини
2.	Сакевич Анатолій Васильович	Завідувач Багринівською дільницею ветмедицини
3.	Мовчан Валентин Іванович	Завідувач Уладівською дільницею ветеринарної медицини
4.	Шпонарський Броніслав Іванович	Завідувач Малинівським пунктом ветеринарної медицини